

みやぎ県南中核病院 新人看護職員育成プラン

【新人看護師の到達目標】

- 1 固定チームの役割を理解し、メンバーと協働して担当看護師の役割行動ができる
- 2 看護実践に必要な基本的な知識や技術を習得し、助言を受けて安全な看護を提供できる
- 3 病院や看護部の理念と目標、部署の目標を理解し、基本的な姿勢と態度を身に付け行動できる
- 4 自己課題を認識し助言を受け学習できる

2024.4.1

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
月間目標	1. 社会人としての生活に慣れる													
行動目標	1) 社会人としてのマナーを守る事ができる 2) 病院および看護部の概要を知っている 3) 部署の概要がわかる													
研修	・病院オリエンテーション ・看護部オリエンテーション ・4月以降のスケジュールは看護部教育計画研修（新人看護師）参照													
評価	所属長												面談①	
	部署	毎月月間目標の評価（実地指導者・教育担当者） ←											面談②（主任看護師）	
評価表	能力評価												6ヶ月後	
確認	看護技術	入職時											12ヶ月後	
面談	リエゾン看護師	面談①											必要時	
	教育担当責任者	面談①											面談②	
新人支援者研修	プリセプター	研修① プリプリ研修①		プリプリ研修②			研修② プリプリ研修③④		研修③ プリプリ研修⑤		研修④		研修⑤ 準備研修	
	実地指導者	研修①		【看護協会研修受講】			研修②		研修③		研修④		研修⑤ 準備研修	
	教育担当者	研修①		【看護協会研修受講】			研修②		研修③		研修④		研修⑤ 準備研修	
	教育担当責任者			【看護協会研修受講】										
勤務予定	日勤	平日日勤												
	休日	土日・祝日休み												
	夜勤	夜勤見学①② 準夜×2回/月												
													各部署・個人の状況に合わせて夜勤導入（夜勤：新人看護師夜勤に入る際の『めやす』活用）	